

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 69
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД УФА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2025-2027 годы**

От работодателя:

Руководитель
общеобразовательного
учреждения

 И.З. Шаяхметова
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 18.06.2026г.

М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного учреждения
 Д.В. Смирнова
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 18.06.2026г.

М.П.



Регистрационный № 79
от « 18 » 06 20 26 г.
Председатель Орджоникидзевской г.Уфы
районной организации Профсоюзов
работников народного образования и
науки РБ

 Т.В. Еремешева




Принят на собрании коллектива работников
протокол № 4 от 16.06.2026г.

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Центр образования № 69 с углубленным изучением отдельных
предметов»**

городского округа город Уфа Республики Башкортостан

На основании выявленных замечаний в ходе проверки соблюдения трудового законодательства в подведомственной организации по акту №4 от 29.04.2026 г. администрация городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Постановления Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан № 2354 от 02.12.2025 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 1063 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан», Отраслевого соглашения между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025-2027 годы на 2025-2027 годы, Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Центр образования № 69 с углублённым изучением отдельных предметов» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, именуемое в дальнейшем «Работодатель» (МАОУ «Центр образования № 69», образовательная организация), в лице директора Шаяхметовой Ирины Зуфаровны, и работники МАОУ «Центр образования № 69» (далее – Работники) в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации работников Смирновой Дарьи Викторовны (далее – профком), в целях повышения социальной защищенности работников, руководствуясь принципами социального партнерства, заключили соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 43, 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании заседания профсоюзного комитета МАОУ «Центр образования № 69» Протокол № 131 от 17.06.2026 г., внести изменения и дополнения к Коллективному договору МАОУ «Центр образования № 69» на 2025-2027 гг.

2. п 1.2 изложить в следующей редакции:

Коллективный договор заключен на основании и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными законодательными и нормативными правовыми актами, действующими Отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации 2024-2027 гг. (далее – Отраслевое региональное соглашение), Отраслевым соглашением между Администрацией городского округа город Уфа Республики Башкортостан, Управлением образования Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан и Башкирской республиканской организацией Профсоюзного союза

работников народного образования и науки Российской Федерации на 2025 - 2027 годы (далее – Отраслевое территориальное соглашение) с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя в вопросах защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также обеспечения стабильной и эффективной деятельности организации.

3. п. 1.8 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный законодательством, Отраслевым региональным соглашением Отраслевым территориальным соглашением. Условия настоящего коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с названными документами, недействительны и не подлежат применению.

4. в п. 1.14 изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 31.12.2027 г.

5. п. 2.2.8 изложить в следующей редакции:

Работодатель с учетом мнения Профсоюзного комитета принимает и утверждает локальные нормативные акты образовательной организации, устанавливающие (определяющие):

- правила внутреннего трудового распорядка, в которых в том числе определяются порядок ведения журнала и дневника, режим рабочего времени педагога-психолога, свободный день работника с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям;
- порядок проведения аттестации в целях установления соответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе (за исключением педагогических работников) (ст. 81 ТК РФ);
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- график сменности (ст. 103 ТК РФ);
- график отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- правила и инструкции по охране труда для работников;
- порядок и условия оплаты труда работников, в том числе установления компенсационных выплат, выплат стимулирующего характера, премий и иных выплат работникам, оказания материальной помощи (ст.ст. 135, 144 ТК РФ);
- форму расчетного листка (ст.136 ТК РФ);
- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ), оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ), оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ);

- определение сроков проведения специальной оценки условий труда;
- объем педагогической работы (учебной нагрузки) педагогических работников, тарификацию;
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с учетом финансовых возможностей организации (ст. 116 ТК РФ);
- порядок осуществления электронного документооборота (ст. 22.2 ТК РФ);
- объем учебной нагрузки непедагогических работников, ведущих часы учебной (преподавательской) работы помимо основной работы в той же организации;
- расписание уроков (занятий);
- план и график работы организации по выполнению педагогическими работниками обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов, родительских собраний;
- график, план, расписание, регулирующие выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие работников в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебно-воспитательной деятельности;
- режим рабочего времени работников в случае простоя;
- график периодических кратковременных дежурств педагогических работников в период осуществления образовательного процесса;
- введение суммированного учета рабочего времени;
- представление на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- график аттестации работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- порядок создания, организации работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (п. 6 ст. 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);
- введение для воспитателей режима рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией неудобного режима работы;
- режим рабочего времени работников в каникулярный период, организация и графики работ с указанием их характера и особенностей;
- нормы профессиональной этики педагогических работников.

6. п. 4.12 исключить из Коллективного договора, предусмотреть данный пункт в Правилах внутреннего трудового распорядка МАОУ «Центр образования № 69».

7. п. 3.1.7 дополнить и изложить в следующей редакции:

Требования, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), а также

профессиональные стандарты (ст. 195.3 ТК РФ и ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») служат основой для разработки должностных инструкций работников.

8. п. 3.4 исключить из Коллективного договора.

9. п. 3.5 изложить в следующей редакции:

В целях недопущения ведения (составления, предоставления) педагогическими работниками образовательных организаций избыточной документации, Стороны считают необходимым:

Определять в трудовых договорах педагогических работников конкретные должностные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации.

Закрепить следующий перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ:

подпункты 1) - 2) исключены —Отраслевое региональное соглашение (в ред. от 09.06.2025 г.);

3) для педагогов дополнительного образования:

- разработка рабочей программы учебного предмета, кружка, учебного курса, учебного модуля;

- составление планов учебных занятий;

- ведение журнала в электронной форме;

подпункт 4) исключен – Отраслевое региональное соглашение (в ред. от 09.06.2025 г.);

5) для учителей:

- рабочая программа предмета, курса или модуля;

- журнал учета успеваемости;

- журнал внеурочной деятельности (если она есть);

- план воспитательной работы (для классных руководителей) и характеристика на ученика (по запросу).

6) для воспитателей:

- журнал посещаемости;

- календарно-тематический план.

10. п. 3.11 изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, наряду с лицами, удовлетворяющими требованиям ч. 2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;

- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;

- внештатные правовые и технические инспекторы труда Профсоюза.

11. п. 3.13 исключить из Коллективного договора (в ред. Изменений и дополнений от 13.01.2026 г.).

12. п. 4.5.1 изложить в следующей редакции:

Объем учебной нагрузки учителей верхним пределом не ограничивается.

13. п. 4.9.6 изложить в следующей редакции:

Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

- заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ;

- секретарь, диспетчер образовательного учреждения.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью три дня.

14. п. 4.9.1 исключить из Коллективного договора, так как он полностью дублирует п. 4.24;

подпункты «а», «б» п. 4.36, исключить из Коллективного договора, так как они полностью дублируют п. 4.9.5;

исключить обозначение подпунктов «в» - «д» п. 4.36, сохранив их текст в Коллективном договоре и изложив их отдельными абзацами.

15. из п. 4.10 исключить текст:

- членам аттестационных комиссий Министерства образования и науки Республики Башкортостан - 1 день.

16. п. 4.37 исключить из Коллективного договора, так как он полностью дублирует последний абзац п. 4.9.6.

17. п.4.38 исключить из Коллективного договора.

п. 4.9.1 изложить в новой редакции:

Наряду с установленной статьей 262.2 ТК РФ очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей, работникам, имеющим двух детей в возрасте до 14 лет, также предоставляется право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

18. п. 4.39 исключить из Коллективного договора, так как он полностью дублирует п. 9.4.10;

п. 9.4.10 изложить в следующей редакции:

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, может быть предоставлен ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному

оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

19. п. 5.1 изложить в следующей редакции:

При регулировании вопросов оплаты труда стороны исходят из того, что в образовательной организации система оплаты труда работников устанавливается локальными актами организации, коллективным договором, соглашениями в соответствии с нормативными правовыми актами органа местного самоуправления, законами и иными нормативными актами Республики Башкортостан, Российской Федерации с учетом:

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных и трудовых отношений;

- Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций (письмо Минобрнауки России от 29.12.2017 № ВП-1992/02);

- Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации ГО г. Уфа РБ от 24.03.2014 г. № 1063.

20. подп. 4 п. 5.2 изложить в следующей редакции:

При принятии нового и внесении изменений в действующее Положение об оплате труда работников образовательной организации условия и порядок оплаты труда, в том числе размеры компенсационных и стимулирующих выплат, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, предусмотренными Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа город Уфа Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Администрации ГО г. Уфа РБ от 24.03.2014 г. № 1063.

21. подп. 7 п. 5.2 изложить в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Месячная оплата труда работников не ниже минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени осуществляется в рамках каждого трудового договора, в том числе заключенного по работе на условиях совместительства

22. подп. 48 п. 5.2 исключить из Коллективного договора.

23. подп. 47 п. 5.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и

(или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

24. подп. 50 п. 5.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается непосредственно в образовательной организации либо перечисляется с согласия работника на указанный им счет в банке. Изменение банка, через который работники получают заработную плату, без согласия и личного заявления работников не допускается.

Работа дворников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается совместительством и оформляется отдельными трудовыми договорами с соответствующей оплатой.

25. Остальные пункты Коллективного договора МАОУ «Центр образования № 69» и Изменений и дополнений к Коллективному договору МАОУ «Центр образования № 69» остаются без изменений.

26. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 69 с углублённым изучением отдельных предметов» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2027 гг., составлено в четырех экземплярах.

С. Изменениями и дополнениями к
Коллективному договору МАОУ «Центр
образования № 69» утверждены:
Авдеев Олег Юрьевич

Абсалямова Зинегуль Амангильдыевна	ознакомлена	Исх
Аеткулова Камилла Ильдусовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Алибаева Рида Анваровна	ознакомлена	Исх
Аллаярова Роза Батуовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Анучина Алевтина Александровна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Асадуллина Минигуль Низаметдиновна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Батурина Светлана Михайловна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Батыршина Хамида Зулпыхаровна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Бикаева Гульсина Тимерьяровна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Бородкина Светлана Викторовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Булатова Эвделия Исраиловна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Валиахметова Юлия Ильясовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Газизова Миляуша Ильясовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Гарифуллин Тагир Эльвирович	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Гилева Ольга Юрьевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Густова Ульяна Вячеславовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Данилова Ирина Николаевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Дудка Оксана Дамировна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Игнатьева Файруза Хадиевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Ильясова Асия Алтынсуровна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Кадрасова Карина Ринатовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Каледин Сергей Львович	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Карачурина Ирина Альбертовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Котова Анастасия Дмитриевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Кочинашвили Марина Владимировна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Кускильдина Рафиля Магафуровна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Латыпова Наиля Назятовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Латыпова Светлана Рудилевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Мальченко Анастасия Максимовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Матвеева Ксения Константиновна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Михайлова Татьяна Алексеевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Мулюкова Альфия Рафаиловна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Мухаметзянов Максим Эдуардович	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Мухтарова Люtfия Тухтамурадовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Мухутдинова Марина Владимировна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Наврозашвили Кетеван Тенгизовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Назаренко Лариса Александровна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Насырова Алена Сергеевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Нургалеева Наталья Вячеславовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Прусс Анастасия Ивановна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Радыгин Илья Константинович	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Радыгин Константин Борисович	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Рахматуллина Лилия Айдаровна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Свиридова Наталья Константиновна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Семенова Галина Леонидовна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Сергейчева Екатерина Сергеевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх
Скибина Людмила Николаевна	ОЗНАКОМЛЕНА	Исх

Султанова Резеда Римовна	фамилия	Султанова
Табаев Салават Анварович	отчество	Анварович
Хабибьянова Гульнара Флюровна	фамилия	Хабибьянова
Хафизова Ляйсан Ильдусовна	фамилия	Хафизова
Хафизова Рита Фаниловна	фамилия	Хафизова
Чуклина Христина Александровна	фамилия	Чуклина
Чумак Наталья Николаевна	фамилия	Чумак
Шаяхметова Ирина Зуфаровна	фамилия	Шаяхметова
Шуматбаева Ангелина Романовна	фамилия	Шуматбаева
Юльметова Нира Касимовна	фамилия	Юльметова
Яковлева Татьяна Алексеевна	фамилия	Яковлева
Якупова Ирина Хасановна	фамилия	Якупова
Янышева Нурия Наэльовна	фамилия	Янышева
Султанова Резеда Римовна	фамилия	Султанова

ознакомлена	В
ознакомлена	Заф
ознакомлена	Р
ознакомлена	И.
ознакомлена	М.
ознакомлена	и
ознакомлена	ру
ознакомлена	идт
ознакомлена	ру
ознакомлена	И.
ознакомлена	хи
ознакомлена	ff
ознакомлена	адоф
ознакомлена	Заф
ознакомлена	В
ознакомлена	заф
ознакомлена	В
ознакомлена	Ротф
ознакомлена	АФ
ознакомлена	Мур.
ознакомлена	И.
ознакомлена	Р

С.В. Васильева
 Э.А. Забракманова
 И.А. Тимирязева
 О.Н. Терьева
 Митрошина Н.В.
 Макарова ТР
 Новиковы К. А
 Тибодулина О. С.
 Бартобеева Р. Г.
 Таммнова А. И.
 Карцова А. И.
 Биликина И.Р.
 Азизова Н.К.
 Всеволодова С. В.
 Зайнеддинова А. Р.
 Бушкова ИБ
 Ракмиста ИИ
 Сереева А. Д.
 Муртаева Т. Р.
 Тимекина О. В.
 Смирнова Д. В.